

株式会社 山紀 行動計画

男女ともに活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

計画・取組み期間：令和 7 年 4 月 1 日から令和 10 年 3 月 31 日までの 3 年間

(職業生活に関する機会の提供)

目標 1 : 労働者に占める女性労働者の割合を全体の 25 %にする

行動計画 : 女性が活躍する会社である事を求職者に向けて積極的に広報し、運転職など女性の数が少ない職種で女性の採用を意識的に推進します

(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

目標 2 : 男女の平均継続勤務年数の差異を男性平均の 80 %に上げる

行動計画 : 社内アンケートを実施し、職場環境の整備に努める

平均勤続年数を上げることで管理職として活躍できる機会を広げる

(次世代育成支援対策推進法に基づく目標)

目標 3 : 36協定の遵守を強化し、所定外労働を 10 %削減する事で従業員にとっての働きやすさと会社のコンプライアンス意識を向上させる

行動計画 : 労働時間管理システムを導入し、事前アラートと早期フォローにより健全な職場環境の実施を目指す

目標4　： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除等、制度の周知や情報提供を行い、男性育児休業取得率20%以上を目指す

行動計画　： 社内広報を作成することで、定期的な育児支援の諸制度の周知、啓発をおこなう